

EFQM –tulokset / Laatuvuosi 2011

VAHVUUDET

1. henkilöstön työelämäjaksojen mahdollistaminen
2. työturvallisuuden edistäminen
3. opiskelijahuoltoryhmien toiminta opetuspisteissä
4. organisaatiouudistuksen toteuttaminen
5. monipuolinen kv-toiminta
6. työolobarometrin tulosten systemaattinen käsittely ja kehittämistoimet
7. monipuolinen kehittä ym. työryhmätoiminta
8. opiskelijafoorumitoiminta opetuspisteissä
9. monipuolinen hanketoiminta
10. Sedun sisäisten vertaisarviointien toteuttaminen ja hyödyntäminen kehittämistyössä

KEHITTÄMISKOHTEET

1. sisäinen tiedottaminen (mm. sisäisen tiedottamisen kehittäminen Sedun uudessa organisaatiossa)
2. uusi opettajuus (mm. opettajuuden muutos, opetusmenetelmien ja oppimisympäristöjen kehittäminen, joustavat opintopolut, kansainvälisyyden kehittäminen opetuksessa, ECVET opetussuunnitelmissa)
3. työelämäyhteistyön ja työelämäyhteistyön laaturyhmien toiminnan kehittäminen (mm. yksikkö-, ala- ja aluekohtainen työelämäyhteistyö)
4. tiedolla johtaminen (mm. Winhan kehittäminen, Winharesurssit, valinnaisuus)
5. erityisopetuksen kehittäminen (mm. erityisopetusprosessin tietojen keruun ja seurannan sekä laadun kehittäminen)
6. sidosryhmäyhteistyön kehittäminen (mm. koulutustakuu, yhteistyö esim. perusopetuksen, sosiaalitoimen ja terveyshuollon sekä viranomaisten kanssa)
7. kehittäryhmien toiminnan kehittäminen (mm. ryhmien välinen vuorovaikutus, ryhmien toiminnan tehostaminen)
8. sähköisen työssäoppimisrekisterin kehittäminen
9. opetushenkilöstön yhteinen ja yhtenevä työaika (kokeiluun osallistuminen?)
10. toiminnanohjausjärjestelmän kehittäminen (mm. tiedolla johtaminen, tietojen keruun ja seurannan kehittäminen sekä EFQM-prosessin kehittäminen)