

Suosittelemme myös blogin kirjoittamista Sedun henkilöstöintraan

1. Opettaja/yksikkö
Esa Martonen / Ilmajoki

2. Jakson ajankohta
9.3. -17.4.2020

3. Kohdeyritys/organisaatio ja tietoa siitä (voit käyttää myös linkkejä ja kuvia)
[Koneyrittäjien liitto ry](#)
Koneyrittäjien liitossa on 16 paikallisyhdistystä ja n. 2400 jäsentä maarakennus- ja koneurakointia tekevistä yrityksistä.
www.koneyrittajat.fi

4. Jakson tavoitteet ja sille asetettu kehitystehtävä
Tavoitteena oli tutustua koneyrittäjien järjestötoimintaan, edunvalvontaan, työmarkkinatoimintaan ja neuvontaan sekä tarkoituksena oli jäsenhankinta liittoon. Sedun kannalta tutustuttavat yritykset sijoittuivat Etelä-Pohjanmaan piiriin rajoittuvien Keski-Suomen, Pirkanmaan ja Satakunnan piirien raja-alueelle.

5. Työtehtävät, kerro mitä teit (voit käyttää myös kuvia)
Yhteydenpito yo. alueiden yrityksiin. Tutustuin muutamiin kymmeneen alueella sijaitseviin yrityksiin, niiden koulutus- ja neuvontatarpeisiin. Koronapandemian takia yrityksiin tutustuminen jäi puhelinkontaktien varaan.

6. Työelämäjakson hyödyt
 - a. Mitä opit?
Edunvalvontaan liittyvien toimenpiteitten eteneminen. Koneyrittäjien liitto osoittautui lähinnä pienten maarakennusyritysten edunvalvojaksi. Mukana on myös metsä- ja maatalousalan urakointiin keskittyneitä yrityksiä.

 - b. Miten aiot hyödyntää oppimaasi ja saamiasi kontakteja omassa työssäni?
Edunvalvonta-asiaa ei välttämättä pysty sellaisenaan hyödyntämään omassa työssä, mutta saadut kontaktit helpottavat huomattavasti mm. opiskelijoitten työelämässä oppimapaikkojen selvittelyä ja mahdollisten täydennyskoulutusten tarjoamista suoraan yrityksille.

 - c. Mitä uutta sait aikaan työelämäyhteistyön edistämisessä?
Kontakteja alueille, jossa ei aikaisemmin olla toimittu.

 - d. Muita havaintoja jaksosta
Korona-aika esti oikeastaan kokonaisuudessaan yrityksissä vierailut, joita olin suunnitellut tekeväni. Osalla yrittäjistä oli negatiivinen käsitys edunvalvontajärjestöistä – lähinnä kokivat edunvalvonnan kalliiksi pienyrityksille.



7. Millaista palautetta yrityksistä annettiin yhteistyöstä Sedun kanssa?
Koneyrittäjäliiton kanssa on tehty yhteistyötä aiemminkin lähinnä koulutusten toteuttamiseksi liiton jäsenistön tarpeisiin. Tällaista yhteistyötä ei aiemmin ole toteutettu. Palaute oli positiivista ja toivottiin lisää samanlaista toimintaa olemalla yhteydessä yrityksiin, jotka nyt jäivät kontaktoimatta. Myös uusille alueille olisi tarvetta olla yhteydessä, esim. Pohjanmaan suunta.
8. Onko yrityksessä henkilöstön kehittämis-/koulutustarpeita, millaisia?
Liiton jäsenistössä koulutustarpeita on. Alkavat yritykset tarvitsevat monipuolista apua, että toiminta pääsisi joustavasti alkuun. Kuljetusalan ammattipätevyyssasiat toistuvat.
9. Onko yrityksellä haasteita löytää osaavaa työvoimaa?
Jäsenten suunnasta kuuluu tuollaista viestiä ja liiton edustajat tuon vahvistavat.
10. Työelämäyhteistyön kehittämisjakson arviointi (ml. jakson toimintamalli)
 - a. Vahvuudet
Hyvä, että tällaista toimintaa on mahdollisuus tehdä
Kehittämisjakson riittävä pituus
 - b. Parantamiskohteet ja kehittämis ehdotuksia
 - c. Mitä muuta haluaisit sanoa, vapaa sana

Kiitos vastauksistasi!

