

Työelämäyhteistyön kehittämisjakso 13.1.-7.2.2020

Raportti

Leena Ojala, Sedu

Suoritin työelämäyhteistyön kehittämisjakson Finnpigillä, joka on sikojen jalostusorganisaatio. Finnpig Oy on A-Tuottajat Oy:n ja HKScan Finland Oy:n omistama eläinaineksen hankintayhtiö. Sen tehtävänä on hankkia omistajiensa sikaketjuihin eläinainesta. Finnpig on perustettu vuonna 2002 ja jalostusyhteistyö Ruotsin ja Norjan kanssa alkoi lähes yhtä aikaa. Finnpigillä on oma karjuasema Sastamalassa, jossa on noin 200 karjua. Finnpig on Suomessa selkeä markkinajohtaja sikojen eläinaineksen myynnissä. Eläinaineksen jalkautus sikaketjuun tapahtuu keinosiemennyksen ja järjestelmällisen uudiseläintuotannon avulla. Finnpig vastaa karjuasematoiminnasta ja puhdasrotuisten eläinten tuotannosta. Finnpigin omistajat vastaavat hybridituotannosta ja uudiseläinten myynnistä. Yrityksen toimisto sijaitsee Seinäjoella Itikanmäentiellä.

Työskentelyni jaksolla oli monipuolista. Tutustuin jaksolla perusteellisemmin yritykseen; toimintaan, hallintoon sekä strategiaan ja tulevaisuuden suunnitelmiin. Yksi päivä työviikosta oltiin Sastamalassa karjuasemalla, jossa pääsin tutustumaan itse karjupoikiin sikalan puolelle ja hoitamaan niitä sekä seuramaan siemenenottoa. Lisäksi tutustuin laboratorion toimintaan, jossa siemenannokset tutkittiin, laimennettiin valmiiksi seoksiksi ja pakattiin lähteviksi paketeiksi. Osallistuin myös henkilöstön viikko- ja kuukausipalaveriin. Näin, miten erilaisia työyhteisöt voivatkaan olla ja miten niissä asioita hoidetaan.

Lisäksi työelämäjaksooni kuului erillinen kehittämistehtävä, jota oli jo aikaisemmin suunniteltu tehtäväksi, mutta aikaa ei siihen kenellekään oman työn ohella tuntunut löytyneen. Eli tehtävänä oli selvittää siemenpakettien suorajakelun mahdollisuutta suoraan karjuasemalta Pohjanmaan alueelle. Haastattelin puhelimitse yli 50 Finnpigin asiakastilaa, joiden vastauksista koostin tulokset ja nämä käytiin läpi. Vaikka kyselyni koskikin pääasiassa suorajakelua, niin monessa keskustelussa käsiteltiin paljon muutakin sikojen jalostukseen liittyviä asioita.

Pääsin myös AtriaSika puolesta mukaan kutsuttuna ELY-keskukseen palaveriin, jossa keskusteltiin maatalouden osaavan työvoiman saatavuudesta ja erityisesti eläintenhoitajien palkkaamisesta sikaloihin sekä sikalanvetäjistä isompiin yksiköihin sekä yleisesti sika-alan imagosta ja vetovoimasta työllistymisessä. Palaverissa oli väkeä ELY-keskuksesta, TE-toimistosta, sikatalousyrittäjä ja AtriaSika kehittämispäällikkö. Keskustelu oli hyvää ja päätettiin lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmista, miten niitä aloitettaisiin viemään eteenpäin.

Mitä jaksosta jäi sitten matkaan mukaan?

Vaikka olen jo useamman vuoden sikojen jalostuksesta ja genetiikasta opiskelijoille puhunutkin, niin oma ammatillinen osaaminen karttui todella paljon. Sikojen jalostus muuttuu koko ajan, joten tietojen ajantasaistaminen itselle on tärkeää eli mihin suuntaan ollaan jalostuksessa menossa ja miksi. Myös siemenannoksen ”matka” karjun karsinasta asiakastilalle saakka konkretisoitui eli asioita näkee nyt sekä asiakkaan että yrityksen ja työntekijän osalta. Tätä oppia voin hyödyntää opetuksessa paljon enemmän kuin tähän saakka.

Jakson aikana sain uusia kontakteja haastatelllessani asiakastiloja. Yrityksen toimisto sijaitsi Atrian toimitalossa, joten esim. Atrian alkutuotannon työntekijöiden kanssa nähtiin lounaalla ja kahveilla. Tällöin tuli puhetta esim. sikojen tilasiemennyskoulutusten järjestämisestä sekä muusta alaan liittyvistä asioista ja uusista mahdollisista koulutuksista, joissa yhteistyötä voitaisiin hyödyntää. Myös karjuaseman henkilökunta tuli tutuksi ja tutustuin heidän töihinsä sekä labrassa että sikalan puolella.