

## Työelämäyhteistyön kehittämisjakso - RAPORTTI

**Maiju Haapala**  
**Koulutuskeskus Sedu Lapua/Lappajärvi**  
**Päätoiminen tuntiopettaja**  
**040 6807562**  
[maiju.haapala@sedu.fi](mailto:maiju.haapala@sedu.fi)

### **Kehittämisjakson tavoitteet ja tehtävät**

- Perushoidollisten taitojen vahvistaminen
- Kuntouttavan työotteen toteutus
- Ergonominen työskentely
- Kinestetiikan toteutus
- Lääkehoidollisen osaamisen päivittäminen
- Oman ammatillisen osaamisen ylläpito ja kehittäminen sekä uusien käytänteiden oppiminen
- Sähköisen kirjaamisen toteutus
- Saattohoito

### **Sedun ja työpaikan välisen yhteistyön kehittäminen työelämäyhteistyön kehittämisjaksolla**

- Koulun ja työelämän välisen yhteistyön kehittäminen
- Työpaikkaohjaajakoulutuksen järjestäminen
- Työelämän ja koulun yhteistyön lisääminen

Olin työelämäyhteistyön kehittämisjaksolla kaksi viikkoa Lapuan terveyskeskuksen akuuttiosastolla. Valitsin paikaksi perusterveydenhuollon osaston, jossa on monipuolisesti erilaisia potilaita ja kattavasti moniammatillista yhteistyötä. Jakso oli erittäin antoisa ja opettavainen ja minut otettiin hienosti mukaan työyhteisöön. Jakson ollessa melko lyhyt, suunnittelin tarkasti etukäteen jokaisen päivän tavoitteet. Työtehtäviin kuuluivat potilaan perushoito eli mm. aamutoimissa avustaminen, vuoteen sijaaminen, syöttäminen, suihkutukset, vatsan toimitukset, kynsien leikkaus, parran ajo jne. Lisäksi potilaan saattohoito, kuntoutus, lääkehoito, kivun hoito, sähköinen kirjaaminen, erilaiset toimenpiteet; kuten virtsakatetrin laittaminen, kipupumpun asennus, ekg:n ottaminen, lääkärinkierrolla määräysten toteutus, verensiirron toteutus ja kanyloinnit sisältyivät jaksoon. Pääsin myös osallistumaan vieritutkimusten aluekoulutukseen, jossa käsiteltiin mm. näytteenoton auditointeja kotisairaanhoidossa ja esiteltiin INR-polin toimintaa.

Oppilaitoksen ja työelämän yhteistyön kehittämistä varten tein pienimuotoisen kyselyn hoitajille. Selvitän lyhyesti kyselyn tulokset. Opiskelijoiden työssäoppimista voisi hoitajien mukaan kehittää siten, että koululla olisi enemmän käytännön opetusta esimerkiksi haavahoitoihin liittyen. Lisäksi mainittiin, että vaipanvaihtoa ja

nosturin käyttöä voisi tulla harjoittelemaan käytäntöön. Myös lomakkeisiin toivotaan selkiytystä. Lisäksi jokapäiväistä arviointia olisi hyvä olla koko työssäoppimisjakson ajan ohjaajalta opiskelijalle ja toisin päin. Kysyttäessä toiveita oppilaitokselle, hoitajat mainitsivat, että opetettaisiin ajantasaista tietoa. ”Panostaminen käytännön opetukseen, aika paljon jää työpaikkojen harteille.” Tiedotuksen parantaminen oli myös toiveena. Lisäksi puhuttiin lääkehoidon osaamisesta verkossa, eli LOVE:sta. Siten, että teoriaosuus olisi koululla, ja tentit työpaikkakohtaisia. Myös viriketoimintaa toivottiin. Lehtien lukua, ulkoilua tai mitä vain keksitään. Kysyttäessä mikä on sujunut hyvin työssäoppimisjaksoilla, hoitajat kehuivat, että opiskelijat ovat pääsääntöisesti todella hyviä, reippaita, aktiivisia, kiinnostuneita ja hyvällä asenteella olevia alusta alkaen ja heitä onkin rekrytoitu työelämään. Myös ohjaajan arviointikaavake sai kiitosta. Kysyttäessä mikä on sujunut heikosti työssäoppimisjaksoilla, hoitajat kertoivat, että joskus on vaikeaa sopia arviointiaikaa opettajien kanssa. Lisäksi opiskelijoiden palkallinen työssäoppiminen koetaan hankalana. Koetaan, että opiskelijat eivät aina tiedä rooliaan. Myös opiskelijoiden kännykän käyttö koettiin joskus haittaavan työssäoppimista.

Työpaikkaohjaajakoulutuksessa käytiin läpi lähihoitajien tutkintorakennetta, työssäoppimisjaksoja, arviointikriteerejä ja ohjaamisen periaatteita, opiskelijan ja ohjaajan vastuita ja velvollisuuksia sekä työssäoppimiseen liittyviä lomakkeita. Syntyi erinomaista keskustelua ja hyviä ideoita ja ajatuksia käytännön toteutukseen juuri kyseisellä osastolla.

Kaiken kaikkiaan jakso oli erittäin opettavainen ja antoisa. Sain paljon uusia eväitä opetukseen. Lisäksi erittäin tärkeää oli nähdä käytännössä myös ikään kuin opiskelijan näkökulma työssäoppimiseen, joten jatkossa pystyy paremmin ohjeistamaan, tukemaan ja opettamaan opiskelijoita.

Suuri kiitos tästä upeasta mahdollisuudesta. Kannustan hakemaan työelämän kehittämisjaksolle ja itsekin haen mielelläni uudelleen, kun se on mahdollista.